



**LET'S
WIN THE
CHALLENGE
TOGETHER.**

CODICE ETICO

Codice Etico di Ego Group S.r.l.

Indice

Sommario

1. Obiettivi e Destinatari del Codice.....	3
2. I nostri Valori.....	4
3. Principi.....	4
A. TUTELIAMO LE PERSONE.....	4
B. AGIAMO CON INTEGRITÀ.....	6
C. CI IMPEGNIAMO AD OPERARE IN MODO RESPONSABILE NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE.....	7
4. L'implementazione del Codice.....	8

Codice Etico di Ego Group S.r.l.

1. Obiettivi e Destinatari del Codice

La nostra visione imprenditoriale

Vogliamo essere un grande gruppo italiano, orgoglioso del proprio percorso, che sa essere vicino alle persone e alle loro esigenze, un leader di mercato capace di offrire e ricevere fiducia, di lavorare in modo competente, semplice e veloce, creando valore per Tutti. Vogliamo ascoltare e valorizzare sempre le nostre persone, in un ambiente inclusivo, sostenendone la crescita e lo sviluppo attraverso scelte fondate sul merito.

Il Codice di Condotta:

- costituisce uno dei pilastri del modello di Governance del Gruppo, regola il suo modo di operare ed esprime i valori che la Forza Lavoro – come di seguito definita – condivide e promuove, consapevole che comportamenti ispirati ai principi di integrità, trasparenza e responsabilità costituiscono un importante motore per il progresso economico e sociale;
- si applica a tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, ai manager e ai dipendenti a tempo pieno e a tempo parziale di Ego Group, a tutti i collaboratori temporanei e alle altre persone e aziende che agiscono in nome e/o per conto del Gruppo, ovunque nel mondo (complessivamente definiti come “Forza Lavoro”);
- è approvato e aggiornato dal Consiglio di Amministrazione di Ego Group e viene adottato dalle relative società controllate.

Ego Group condivide, e il suo Codice recepisce, i principi della “Dichiarazione universale dei diritti dell’uomo” delle Nazioni Unite (“ONU”), le Convenzioni dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (“OIL”) e le Linee Guida dell’Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (“OCSE”) per le imprese multinazionali.

In questo senso Ego Group contribuisce al raggiungimento dei Sustainable Development Goals (SDGs) definiti dall’Agenda per lo Sviluppo Sostenibile 2030 adottati dalle Nazioni Unite.



Codice Etico di Ego Group S.r.l.

2. I nostri Valori

La Persona e il Team

I talenti individuali sono la nostra risorsa più grande.

Possono tuttavia puntare allo straordinario solo lavorando insieme come una squadra.

Promuovendo integrità, eccellenza e generosità, diamo la possibilità a ciascuna delle nostre persone di esprimere il proprio pieno potenziale e di far parte di qualcosa di più grande.

L'identità della nostra missione, che si manifesta attraverso la definizione dei nostri compiti e dei destinatari del nostro operato, si concretizza con l'applicazione di valori fondamentali dai quali derivano le linee guida comportamentali e le specifiche procedure che ci guidano nell'operatività di tutti i giorni.

Riteniamo inoltre sia necessaria un'identità comune, fatta propria e condivisa da tutti.

I nostri rapporti con tutti i nostri stakeholders sono improntati alla responsabilizzazione e sensibilizzazione verso la legalità e alla condivisione dei valori etici riportati di seguito.

3. Principi

A. TUTELIAMO LE PERSONE

"TUTTI CREDONO CHE LE FABBRICHE SIANO FATTE DI MACCHINE, EGO GROUP È FATTA PRIMA DI TUTTO DI PERSONE".

SDGs impattati



Sosteniamo l'obiettivo di prevenire lo sfruttamento di minerali in violazione dei diritti umani, con specifico riferimento a quelli estratti in Paesi ad alto rischio o interessati da conflitti che possono essere utilizzati nei nostri prodotti e nei macchinari che andiamo ad acquistare (c.d. Conflict Minerals, quali tantalio, stagno, tungsteno e oro).

- Difendere i Diritti Umani

Il rispetto dei diritti umani è un valore fondamentale di Ego Group. Vogliamo un ambiente che promuova i valori e che incoraggi una condotta etica, al fine di creare un contesto di lavoro collaborativo nel quale la dignità di ciascun individuo venga rispettata e nel quale non ci sia spazio per forme di discriminazione.

In particolare, ci impegniamo a rispettare i quattro labour standards fondamentali, così come definiti dalla

Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro dell'OIL: libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva; eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligato; abolizione del lavoro minorile; rifiuto di tutte le forme di discriminazione.

Codice Etico di Ego Group S.r.l.

Ci impegniamo a rispettare, salvaguardare e promuovere i diritti umani di tutte le persone direttamente o indirettamente interessate dalle operazioni e dalle attività di Ego Group, impegnandoci a sostenere l'adozione di azioni volte ad apportare miglioramenti duraturi alle pratiche e alle condizioni di lavoro, anche nella nostra catena di fornitura.

Per questo motivo, ci aspettiamo che i nostri fornitori e partners si impegnino a condividere i principi contenuti nel presente Codice e, quindi, nella nostra Practice Diritti Umani.

- Garantire un ambiente di lavoro equo

Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro equo e non discriminatorio nel quale ognuno venga valutato secondo il proprio personale contributo.

Consideriamo le tematiche di diversità e inclusione quali elementi strategici per il nostro Gruppo e la pluralità e la diversità quali fonti di arricchimento e risorse per lo sviluppo sociale.

Possiamo raggiungere tale obiettivo solo se tutti si fanno carico delle proprie responsabilità e trattano i colleghi, i clienti, i fornitori e i visitatori con rispetto, trasparenza e professionalità. Più specificamente, ciascuno di noi deve lavorare per promuovere l'equità e per assicurare un ambiente – tanto in ufficio quanto in azienda, od ovunque in trasferta - senza comportamenti violenti e molestie, privo di forme di prevaricazione e di discriminazione basata su età, etnia, genere, orientamento sessuale, politico o religioso.

- Assicurare salute e sicurezza

Garantiamo un ambiente di lavoro sicuro e rispettiamo i più alti standard nazionali e internazionali in materia di salute e di sicurezza, le best practices e le normative ISO di riferimento, monitorandone il rispetto e promuovendo e incoraggiando una cultura di prevenzione degli incidenti, di salvaguardia della salute e di consapevolezza dei rischi sul luogo di lavoro.

La tutela della salute e la sicurezza sono principi fondamentali per Ego Group e le promuoviamo attivamente, in particolare attraverso l'offerta di contenuti informativi e formativi studiati per favorire e supportare la sicurezza individuale, il benessere e uno stile di vita sano.

Chiediamo a tutti i nostri lavoratori di osservare in maniera rigorosa le norme di sicurezza e di esercitare una vigilanza costante per identificare potenziali rischi, affrontandoli prontamente. Inoltre, chiediamo ai partners di osservare le stesse regole.

- Valorizzare le persone

Crediamo nelle nostre persone come elemento indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo futuro e il successo del Gruppo e per questo ne valorizziamo le capacità e le competenze, in modo che ognuno di noi sia nelle condizioni di esprimere al meglio il proprio potenziale.

Promuoviamo la diversità e le pari opportunità d'impiego, in particolare tra i generi, per ogni dipendente o candidato, anche attraverso la valutazione delle prestazioni basata su criteri di merito, competenza e trattamenti equi in relazione al ruolo, ai comportamenti agiti e ai risultati raggiunti.

Al fine di stimolare un processo di miglioramento continuo, organizziamo e promuoviamo programmi di formazione per le nostre persone, consapevoli che le competenze e il relativo accrescimento siano un nostro asset fondamentale.

Codice Etico di Ego Group S.r.l.

Crediamo nel potere della condivisione, dello scambio di idee e del libero confronto, per creare quella fondamentale sinergia che caratterizza il lavoro di squadra, alimenta un processo di innovazione continua e sostenibile, dando origine a risultati di eccellenza.

Riconoscendo che i diritti di proprietà intellettuale sono beni aziendali importanti, ci adopereremo per proteggere i nostri diritti di proprietà intellettuale e per utilizzarli in maniera efficace. Inoltre, rispetteremo i diritti di proprietà intellettuale delle altre società ed attueremo qualsiasi azione necessaria per non violarli.

B. AGIAMO CON INTEGRITÀ

Operiamo con responsabilità e integrità, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali e internazionali, combattiamo la contraffazione e lo stesso esigiamo dai nostri fornitori e partner.

Rispettare la legalità nella gestione degli affari

La conformità alle normative interne ed esterne è fondamentale affinché Ego Group possa operare a livello globale, proteggendo la propria reputazione. Il conseguimento dei risultati positivi si fonda anche sulla nostra capacità di rispettare le leggi e regolamenti, comprese le norme interne che disciplinano i nostri processi.

Agiamo pertanto in completa conformità alle leggi vigenti, incluse quelle in materia di contraffazione, anticorruzione, antiriciclaggio, esportazioni, sanzioni economiche internazionali, antitrust, insider trading e protezione dei dati personali.

Adottiamo modelli di organizzazione, gestione e controllo in continua evoluzione per prevenire il rischio di agire in violazione delle suddette normative, verificando il rispetto dei principi di comportamento e dei presidi di controllo che regolano i nostri processi interni.

Ego Group vieta severamente qualsiasi forma di abuso di dipendenza economica a danno dei propri clienti e fornitori, incluse pratiche quali:

- il rifiuto a contrarre;
- l'imposizione di condizioni contrattuali ingiustificatamente onerose o discriminatorie;
- l'interruzione arbitraria di rapporti commerciali consolidati.

SDGs impattati



Richiediamo a tutti i nostri fornitori e partners di garantire il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in relazione a qualsiasi attività o affare che queste terze parti conducono in nome e/o per conto di Ego Group.

Codice Etico di Ego Group S.r.l.

- Evitare le situazioni di conflitto di interesse

Gestiamo le situazioni di conflitto di interesse, attuale o potenziale, con il massimo rigore al fine di garantire l'imparzialità delle decisioni che siamo chiamati ad assumere e con l'obiettivo di diffondere una cultura dell'integrità all'interno di Ego Group.

Richiediamo alle nostre persone di prestare attenzione alle situazioni che possano interferire con la capacità di assumere decisioni nell'interesse del Gruppo.

Incoraggiamo le richieste di supporto e la comunicazione di situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziali

- Garantire la regolarità delle operazioni contabili e dei dati non finanziari

Ci impegniamo a mantenere con chiarezza e trasparenza le scritture contabili e i dati non finanziari e a far sì che tutte le registrazioni contabili, e non, siano autentiche, affidabili e verificabili.

Formiamo il personale responsabile della registrazione e della gestione delle operazioni contabili e dei dati non finanziari in modo che segua i processi corretti, rispettando il principio della segregazione delle funzioni e dei livelli approvativi.

Conserviamo, nel rispetto delle normative e regolamenti applicabili, un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, così da poter ricostruire in modo puntuale un'operazione e individuare i soggetti coinvolti.

C. CI IMPEGNIAMO AD OPERARE IN MODO RESPONSABILE NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE

Il ricorso a pratiche aziendali sostenibili è parte integrante del nostro processo di trasformazione, che mira a far coincidere gli obiettivi aziendali del presente con la minimizzazione dell'impatto negativo sulle generazioni e sulle risorse presenti e future.

Ci impegniamo, in particolare, ad un uso responsabile delle risorse ambientali e ad influenzare positivamente le persone e le comunità nelle quali operiamo.

Riteniamo che i nostri fornitori svolgano un ruolo significativo nel sostenerci in tale percorso e, a questo fine, chiediamo loro di operare in linea con i nostri principi di tutela dell'ambiente, così da garantire il rispetto degli standard e delle normative regionali, nazionali e internazionali applicabili.

- Tutelare l'ambiente

La tutela dell'ambiente è un aspetto decisivo che promuoviamo nell'approccio complessivo al nostro business.

Ispiriamo la nostra attività alle linee guida e ai principali standard internazionali in materia di gestione ambientale, impegnandoci a produrre secondo gli standard più elevati in termini di prestazioni ambientali e sicurezza.

Codice Etico di Ego Group S.r.l.

Adottiamo e implementiamo soluzioni tecniche innovative atte a minimizzare l'impatto ambientale e miglioriamo l'efficienza degli impianti e dei processi.

SDGs impattati



4. L'implementazione del Codice

Il Codice è pubblicato sul sito web Egogroup.eu ed è a disposizione dei nostri dipendenti in forma cartacea e digitale, sull'intranet aziendale.

Ognuno di noi ha la responsabilità di conoscerne e rispettarne le disposizioni, di verificarne l'applicazione, nell'ambito dei controlli di propria competenza, nonché di segnalarne le violazioni, così contribuendo a tutelare la nostra azienda e la sua reputazione.

La violazione dei principi e delle disposizioni contenute nel Codice da parte dei dipendenti costituisce inadempimento delle obbligazioni cui siamo tenuti nell'ambito del rapporto di lavoro e può, pertanto, comportare sanzioni disciplinari, secondo un principio di gradualità in relazione alla gravità della violazione.

Segnalare una violazione del Codice di Condotta significa anche contribuire a tutelare la reputazione della nostra azienda.

Possiamo segnalare una violazione (anche potenziale) del Codice, anche in forma anonima, utilizzando la Piattaforma di segnalazione anonima (raggiungibile sul sito internet) o scrivendo all'indirizzo email wb@egogroup.eu, o ancora rivolgendosi alla Direzione Risorse Umane o alla Direzione.

Trattiamo le segnalazioni in maniera confidenziale, al fine di proteggere la riservatezza delle informazioni e dei dati in esse contenuti, nonché l'identità del segnalante e delle altre persone coinvolte, vietando espressamente ogni forma di ritorsione, minaccia, sanzione o discriminazione contro gli stessi o contro chiunque abbia cooperato nelle attività di indagine.

Non esitiamo a chiedere consiglio al nostro responsabile o alla Direzione in caso di dubbi interpretativi sui principi del Codice di Condotta e sui comportamenti che ne derivano.

I nostri fornitori, in quanto partner strategici di Ego Group S.r.l., nella garanzia della sicurezza del prodotto e nella consapevolezza del loro contributo alla conformità del nostro servizio, s'impegnano ad aderire a tutti i principi contenuti all'interno di tale Codice Etico.

Badoere Di Morgano (TV), 25/09/2024

La Direzione Generale